

Membres du Graie présents :

Votants : Stéphane ROUCOUSE, Saint-Etienne Métropole - Mathilde JUSTON, Lycée LEGTA AGROTEC Vienne - Stéphane BUSCHAERT, BRGM AUVERGNE RHONE-ALPES - Stéphane PESCE, INRAE Lyon-Grenoble Auvergne-Rhône-Alpes - Frédéric CHERQUI, INSA Lyon - Marine FEUARDENT, Suez Consulting - Nicolas LESUR, Grenoble-Alpes Métropole - Frédéric GOGIEN, Veolia Eau Centre Est - Laurent LASSABATERE, ENTPE - Cyrille GIREL, Grand Chambéry - Benoît MARDUEL, Groupe Altereo - Jean-Claude MICHEL, Alison - Marceau FRECHE, O2D - Jérôme DELOUSTAL, Oleau - Lucie PERRAUDIN, Veolia Eau Centre Est - Pascal PECH, SAPOVAL - Leslie POTTIER, TILIA - Dominique POIROT, Setec Hydratec - Damien SAULNIER, Agence URBA LYON - Claire TOPIN, VAD, Ville et aménagement durable - Sandra VEYRET-SOBIESKI, Vision Canopée - Oriane VILLET, REALITES ENVIRONNEMENT - Laure WIEST, ISA - CNRS UMR5280

Inscrits : Jean-Luc BERTRAND-KRAJEWSKI, INSA Lyon - Jacqueline LANDAS-MANEVAL, Grenoble-Alpes Métropole - Sandra CHAIGNE, Lycée LEGTA AGROTEC Vienne - Carolina BELLO MARIN, Agence URBA LYON - Laurent BAUMANN et Francis ROULAUD, Veolia Eau Centre Est.

Invités présents :

Partenaires : Muriel FLORIAT, La Métropole de Lyon -

Autre : Laurent GENDRE, Molear Espana S.L -

Commissaire aux comptes : Frédéric CHEVALLIER, TALENZ Audit - Teorem Ares X.Pert

L'équipe du Graie : Laetitia BACOT, Jennifer BRAHIMI, Elodie BRELOT, Juliette CASANOVA, Anne CLEMENS, Isabelle COSTAZ, Laure DUMONTE, Sathya FLORY, Baptiste JEANNEY, Alexandra PINSCLOUX.

Pouvoirs :

Gédéon ALRIC, GEDEAU CONSEIL - Isabelle FLACHON, la COVE - Corinne TROMMSDORFF, Water Cities - Eric CHANAL, SIAH - Jean-Christophe LESAGE, Hydrofinances - Jean-Jacques HERIN, Adopta - Sylvain MOREIRA, Cerema Centre-Est - Valérie GUICHARD, SILA - Stéphanie MARCOT, Aquatiris - Frédéric GRUFFAZ, Eau & Territoires - Jennifer LEFEVRE, CC du Pays de l'Arbresle.



EAU DANS
LA VILLE



EAU ET
SANTÉ



MILIEUX
AQUATIQUES

GRAIE

Campus LyonTech la Doua
66 boulevard Niels Bohr - CS 52132
69 603 Villeurbanne cedex

+33 (0)4 72 43
83 68
asso@graie.org

Association loi 1901,
reconnue d'intérêt général,
N° SIRET : 338 492 069 00038
CODE APE : 7219 Z

Ordre du jour :

- Rapport moral et d'orientation du président
- Rapport d'activité 2022 et programme d'actions 2023
- Bilan financier 2022
Rapport du commissaire aux comptes
Budget prévisionnel 2023
- Révision des tarifs de cotisation pour 2024
- Renouvellement des membres du conseil d'administration
- Questions diverses

Documents joints au procès-verbal

Un document résumant les points forts de l'année 2022 et les perspectives et projets pour l'année 2023 est remis aux membres et invités présents.

Les statuts, instances administratives et la liste des membres du Graie pour l'année 2022 sont à la disposition de tous sur le site Internet du Graie.

Est annexé au procès-verbal le rapport moral et d'orientation du Président.

Le rapport de gestion 2022 et les rapports du commissaire aux comptes sont fournis sur simple demande.

Rapport moral et d'orientation

Stéphane Buschaert, président du Graie, ouvre l'assemblée générale, organisée en présentiel et accueillie par l'INRAE qu'il remercie chaleureusement.

Elodie BreLOT présente l'ordre du jour et les acteurs de l'association : les membres, les partenaires et l'équipe. Au 10 juin 2023, le Graie comptait 322 membres : 277 personnes morales et 66 personnes physiques dont 28 membres actifs du réseau régional. Parmi ces adhérents, 44% sont des entreprises, 38% des collectivités et 11 % des établissements de recherche. Nous remarquons que l'ancrage reste très fort en Auvergne-Rhône-Alpes et que nous avons de moins en moins d'adhésions de personnes physiques, par conséquent plus d'adhésions de personnes morales.

Elodie BreLOT présente l'équipe du Graie qui est répartie par pôle, Eau et Santé, Eau dans la Ville, Milieux aquatiques, Communication et Administratif et financier.

Elle cite ensuite chacun des partenaires financiers, scientifiques, techniques et associatifs ainsi que les partenaires de Novatech, qui soutiennent le Graie, participent à son rayonnement et lui permettent la réalisation des projets tout au long de l'année.

Stéphane Buschaert, Président du Graie, présente son rapport moral et d'orientation. Il souligne le caractère particulier de cette assemblée générale pour lui qui marque 4 années de présidence, très agréables.

Il mentionne le renforcement de la structure, suite à des années difficiles, grâce à l'engagement de l'équipe salariée, des administrateurs et des partenaires du Graie.

L'association a accompli la totalité de son programme 2022, qui avait été construit avec les administrateurs. Le dynamisme est renforcé par un renouvellement de la communication et une meilleure visibilité ; le chantier initié en 2020 se poursuit avec la restructuration de l'équipe.

Le Graie a de nombreuses perspectives d'évolutions thématiques pour 2023 et un agenda bien fourni auquel s'ajoutent des publications et de nombreuses actions d'accompagnement. L'année 2023 est de nouveau une année avec des enjeux scientifiques et une conférence internationale. C'est important à souligner, car la tenue de tels événements est un enjeu fort pour le Graie, tant en termes de rayonnement que d'équilibre financier.

Stéphane Buschaert rappelle que l'action est structurée autour de 3 piliers :

- la coordination de dispositifs de recherche, à la base des innovations ;
- l'animation de groupes de travail techniques, pour des améliorations de pratiques ;
- la diffusion de la connaissance et l'accompagnement des changements qu'elle implique.

Pour conclure son rapport moral et d'orientation, Stéphane Buschaert exprime l'ambition de maintenir la richesse du Graie. Il remercie l'équipe et la direction pour leur investissement et avec lesquelles c'est un plaisir de travailler.

Rapport d'activité 2022 et programme d'actions 2023

Elodie Brelot remercie à son tour le conseil d'administration et le bureau qui soutiennent l'action du Graie. Elle souligne elle aussi son plaisir d'être à cette Assemblée générale qui est un temps permettant de rencontrer les membres et partenaires. Elle rappelle que le Graie met à disposition de tous son expertise dans trois grands domaines :

- Eau dans la ville, gestion des eaux pluviales urbaines
- Eau est santé, les micropolluants
- Milieux aquatiques

PARTICIPATIONS AUX RENCONTRES

Le rayonnement de l'association est stable d'une année sur l'autre avec des membres très actifs et productifs, notamment les scientifiques. Les 88 rencontres organisées en 2022 ont comptabilisé 2500 participations, de 1600 personnes différentes représentant 800 organismes, soit largement plus que les 320 organismes adhérents.

Ces 88 rencontres, dont 48 en visio et 40 en présentiel, ont rythmé l'année avec 50 comités, 21 groupes de travail, 11 conférences et 6 formations. Le programme a été similaire çà 2021 en termes de volume et de types d'événements.

Des publications majeures sont à signaler au bilan de l'année 2022 :

- ✓ Les 20 ans de l'OTHU
- ✓ Les 12 ans de l'OSR
- ✓ Des publications sur le thème Pluvial et END
- ✓ L'Usumacinta en 12 questions
- ✓ La Synthèse sur les programmes nationaux Micropolluants dans l'eau

CONFERENCE I.S.RIVERS

La conférence IS Rivers s'est tenue du 4 au 8 juillet à l'Université Lyon 2 sur les quais du Rhône à Lyon. 523 personnes y ont participé de 32 nationalités et venant de 250 organismes. La moitié les participants était issue du monde scientifique, l'autre moitié représentant des collectivités, entreprises et associations.

Pour les webinaires I.S.Rivers, une analyse des participations permet de noter que sur les 1714 inscriptions, 968 étaient françaises, et 746 étrangères, avec 65 pays représentés. Le Graie a ainsi bénéficié d'un beau rayonnement international, tout en confirmant son assise nationale.

PROGRAMME 2023

Le programme de l'année est bien chargé, comme à l'accoutumée, et a commencé très fort au 1^{er} trimestre. En tout, ce sont 80 rencontres prévues et plusieurs publications, dont *Les 20 ans de l'OTHU* en anglais, le développement des sites internet Rhône OHM VR, RhônEco, OSR et les productions des groupes de travail. Le programme est mené par l'équipe salariée du Graie qui a accueilli plusieurs nouveaux collègues fin 2022.

Agenda du 1^{er} semestre 2023 (en image) :



NOVATECH 2023

La 11^{ème} édition de la conférence internationale Novatech sur la gestion de l'eau en ville, aura lieu du 3 au 7 juillet à l'ISARA (Lyon 7). Pour rappel, la 1^{ère} édition s'est tenue en 1992. Frédéric Cherqui a rejoint Tim Fletcher à la présidence du comité scientifique qui est mobilisé depuis le mois de mai 2022, afin de garantir la dynamique et le rayonnement international de la manifestation.

Le programme est monté et l'organisation en cours occupe une bonne partie de l'équipe.

142 communications à l'oral et 100 posters seront au programme, avec une trentaine de pays représentés.

Les 4 entrées thématiques sont :

- Gouvernance et aménagement
- Etat de la connaissance des ouvrages
- Gestion et exploitation des ouvrages
- Approche à l'échelle du système d'assainissement et/ou du bassin versant

Les inscriptions sont ouvertes depuis début avril. En plus du tarif « Early Bird », nous proposons cette année un tarif préférentiel aux membres du Graie, et un tarif « groupe » (7^e inscription gratuite).

ZOOMS SUR L'ANIMATION ET LA VALORISATION DES DISPOSITIFS DE RECHERCHE

A l'occasion de cette assemblée générale, sur proposition du conseil d'administration, nous proposons d'expliciter le travail effectué au quotidien par l'équipe du Graie, avec trois zooms :

- la mise en réseau par Anne Clemens, responsable du Pôle Milieux aquatiques
- la co-construction de projets par Laëtitia Bacot, responsable du Pôle Eau dans la ville
- la diffusion / valorisation des connaissances, également par Laëtitia Bacot

Zoom sur la mise en réseau

Le Graie apporte son expertise sur des projets multiacteurs et pluridisciplinaires. Le projet Saône est un exemple de projet qui a mis du temps à établir une dynamique de réseau. Les premiers échanges datent de 2006 et c'est finalement en 2020 que le projet a démarré, notamment avec un questionnaire largement diffusé. Ont d'abord été identifiés des sujets d'intérêts communs avec un travail réalisé avec des acteurs du territoire pour identifier les attentes en termes de connaissance et d'action. En 2021 s'est tenue une réunion avec des chercheurs qui avaient répondu au questionnaire, permettant de préciser les sujets souhaités. Le Graie anime les réunions en collaboration avec les responsables scientifiques qui harmonisent les temps de séminaires. Le Graie appuie la structuration de programme de recherche, il fixe un cadre afin d'éviter la

dispersion et pour essayer de mettre en dialogue, en interactions les différents leviers d'actions. Le Graie s'implique ainsi dans la gouvernance de la stratégie connaissance Saône.

Autre exemple, celui de Resiriver pour lequel le Graie est partenaire et qui porte sur la mobilisation des acteurs impliqués sur la mise en place de solutions fondées sur la nature à l'échelle du Rhône et de grands fleuves européens. L'invitation du Graie à prendre part à ce projet résulte de la mise en réseau via I.S.Rivers, de l'animation des différents projets et dispositifs sur le Rhône et de la reconnaissance de l'action du Graie. Notre contribution à Resiriver consolide le poste d'Isabelle Costaz, créé pour l'animation des projets Saône et nous conduit à créer un poste en contrat de mission de 4 ans pour réaliser une thèse co-encadrée par des chercheurs de Lyon et de Marseille. Ces décisions seront soumises au vote de l'assemblée générale..

Zoom sur la co-construction de projets, notamment sur le projet DESIR 1 et 2. Dans le fonctionnement de l'OTHU, la construction de programmes de recherche finalisés est menée en parallèle avec la démarche d'observation dans la durée. L'observatoire ambitionne de traiter de façon transversale la totalité du cycle de l'eau en milieu urbain et présente donc un caractère fortement TRANSDisciplinaire (17 disciplines représentées dans l'OTHU).

Ainsi, l'élaboration du programme est faite en commun par les gestionnaires qui établissent une liste de préoccupations opérationnelles et par les représentants des laboratoires de recherche qui identifient les questions scientifiques clés.

A partir d'une problématique opérationnelle, se lance un programme de recherche pour mieux comprendre la fonctionnalité de néosols. Le Graie a joué le rôle d'ensemblier, afin de ne pas oublier certaines questions scientifiques et pour coordonner des livrables utiles autant aux opérationnels qu'aux scientifiques. Le Graie accompagne les discussions, aide à identifier certaines limites (à l'occasion du projet DESIR 2) et travaille à la mise en commun.

Zoom sur la diffusion/ valorisation : le Graie s'implique de plus en plus dans le transfert de connaissances et leur appropriation et utilisation, en proposant des formations à destination des techniciens de collectivités, gestionnaires et bureaux d'études, sur des aspects pratiques. Le rôle du Graie est l'ingénierie pédagogique. Nous apportons la pluralité des points de vue, du fait de notre réseau d'acteurs, notamment scientifiques et praticiens. Les formations sont coconstruites avec des organismes de formation continue. Le groupe de travail Autosurveillance du Graie a aidé à construire les 4 formations différentes proposées par le Graie sur le sujet. Il en est de même sur les eaux pluviales et sur la gestion des effluents non domestiques. Nous proposons des formations courtes (1 à 2 jours) suivies d'un rendez-vous de débriefing en visio, quelques semaines plus tard, permettant d'échanger sur les problématiques rencontrées par les participants.

Sur le volet communication, Laure DUMONTE, responsable communication, présente les nouveautés déployées à l'occasion de l'organisation de la conférence internationale Novatech. La plateforme Event maker a été choisie, tant pour accueillir les propositions de communications, les relectures, l'élaboration et la diffusion du programme que pour la gestion des inscriptions. Le site propose un espace personnel et une extension « mobile » pour les congressistes le jour de l'événement. En termes de relais de communication, des vidéos promotionnelles faites par les membres du comité scientifique ont été montées et des newsletters régulières, sur les sujets de fond traités lors de la conférence, sont mises en ligne et diffusées.

Les 3 sites internet des projets sur le Rhône sont totalement refaits avec une mise en ligne prochaine.

Une stratégie « Réseaux sociaux », notamment sur LinkedIn, a été mise en place et une augmentation de 30 % d'abonnés sur la page du Graie en un an a été observée. L'utilisation des réseaux sociaux a été optimisée pour réduire l'envoi d'emails en nombres et toucher de potentiels nouveaux publics.

Enfin, le Graie est dans une phase globale de modernisation des outils de gestion, avec un nouveau CRM en cours d'installation et, en 2024, un nouveau site internet du Graie. La mise en place de ces outils prend du temps mais augmentera sans aucun doute notre visibilité et notre efficacité.

Bilan financier 2022

Elodie Brelot présente le bilan financier de l'année 2022. Le budget réalisé est quasiment identique au budget prévisionnel. Au 31 décembre 2022, les charges s'établissent à 1 142 712 € et les produits à 1 167 897 €, avec un résultat de 25 185 €.

Le conseil d'administration propose à l'assemblée générale de porter ce résultat au report à nouveau, qui porterait les fonds propres à 242 564 €. A noter que cela représente approximativement 1/3 du budget annuel de fonctionnement de l'association (salaires et charges fixes) et en cohérence avec ses besoins de trésorerie face aux délais de paiement des subventions, et que ces fonds propres permettent d'autofinancer un certain nombre d'actions et des achats, notamment l'informatique et le CRM.

Le programme 2022 est marqué par l'organisation de la conférence internationale I.S.Rivers, qui représente à elle seule 23% du budget annuel. D'où une très nette augmentation du volume d'activité par rapport à 2021, dont le budget était de 790 K€).

Nous valorisons le bénévolat des participants dans les conseils d'administration, les comités de programme de Novatech, les intervenants dans les conférences, ... Nous avons comptabilisé l'équivalent de 1,5 temps plein.

Les comptes de résultat, les bilans actif et passif et le bilan analytique sont présentés ci-après.

Rapport du commissaire aux comptes

Le commissaire aux comptes, Frédéric Chevallier, associé du cabinet Talenz Audit prend la parole.

Il rappelle que le commissaire aux comptes est indépendant et reprecise le rôle et les responsabilités qui lui incombent, ainsi que la responsabilité de la direction et de la gouvernance de l'association.

Le rôle du commissaire aux comptes est de s'assurer que l'organisation et la comptabilité de l'association permettent de relater son activité en toute transparence, et il se doit d'établir et de communiquer son opinion aux membres et partenaires de l'association.

Il propose à l'occasion de l'assemblée générale 2 rapports, un sur les comptes annuels, le second sur les conventions règlementées, ce qui ne concerne pas le Graie.

Il présente son rapport d'opinion, en précisant que les éléments comptables sont toujours très bien préparés par l'équipe. Il valide la présentation des comptes sans réserve. Elodie BRELOT remercie M. CHEVALLIER pour ce travail de validation.

COMPTE DE RESULTAT DU GRAIE					
CHARGES	2022	2021	PRODUITS	2022	2021
CHARGES D'EXPLOITATION			PRODUITS D'EXPLOITATION		
Achat de marchandise			Vente de marchandise		
Charges externes	467 786	165 791	Production vendue	254 751	127 864
Impôts taxes et assimilés	22 916	15 514	Subventions d'exploitation	624 056	460 325
Réunération du personnel	413 791	366 160	Cotisations	141 965	134 627
Charges sociales	146 560	133 547	Dons, legs et donations	100	100
Dotations aux amortissements	7 391	6 695	Vente de prestations de service	57 022	39 046
Dotations aux provisions			Reprises provisions transferts	9 174	25 358
pour risques et charges	48 100	15 763			
Report en fonds dédiés	28 200	37 500	Utilisations des fonds dédiés	49 500	
Autres charges	1 197	9 242			
Charges financières	-	13	Produits financiers	141	175
TOTAL(I)	1 135 942	750 225	TOTAL(I)	1 136 709	787 494
CHARGES EXCEPTIONNELLES (II)	6 770	820	PRODUITS EXCEPTIONNELS (II)	31 188	3 097
TOTAL DES CHARGES (I+II+III)	1 142 712	751 045	TOTAL DES PRODUITS (I+II+III)	1 167 897	790 591
RESULTAT	25 185	39 546			
TOTAL GENERAL	1 167 897	790 591	TOTAL GENERAL	1 167 897	790 591
Evaluation contributions en nature	353 262	184 050	Evaluation contributions en nature	353 262	184 050

BILAN COMPTABLE DU GRAIE					
BILAN ACTIF	2022	2021	BILAN PASSIF	2022	2021
Immobilisations incorporelles :	3 178	6 593	FONDS PROPRES		
Immobilisations corporelles :	11 873	7 130	Fond associatif sans droit reprise	14 506	14 506
TOTAL I	15 051	13 722	Réserves :		
Stock et en-cours :			Affectation au "projet associatif"		
Avances et acomptes	-	8 700	Report à nouveau (a)	202 873	163 326
Créances	454 998	498 086	Résultat comptable de l'exercice (b)	25 185	39 546
Valeurs mobilières de placement			Subventions d'investissement		
Disponibilités	142 442	215 870	TOTAL I	242 564	217 379
Charges constatées d'avance	10 406	4 136	Fonds dédiés	28 200	49 500
Produits à recevoir	63 090	-			
TOTAL II	670 936	726 792	TOTAL II	28 200	49 500
			Provisions pour risques	48 100	40 342
			Provisions pour charges	77 186	86 360
Charges / plusieurs exercices (III)			TOTAL III	125 286	126 702
			Emprunts obligataires		
			Emprunts et dettes / crédits		
			Emprunts et dettes financ. divers		
			Avances et acomptes reçus		
			Dettes fournisseurs	15 450	24 431
			Dettes fiscales et sociales	80 451	77 795
			Dettes sur immobilisations		
			Autres dettes		-
			Produits constatés d'avance	194 036	244 708
Primes remb. emprunts (IV)			TOTAL IV	289 937	346 934
Ecart de conversion actif (V)			Ecart de conversion passif V		
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV +V)	685 987	740 515	TOTAL GENERAL (I +II +III +IV +V)	685 987	740 515

BILAN AU 31 DECEMBRE 2022	TOTAL
----------------------------------	--------------

CONFERENCES INTERNATIONALES	OTHU	ZABR & Rhône	SIPIBEL	ANIM REGIONALE
------------------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-----------------------

BILAN 2021

BUDGET PREVISIONNEL

Total charges	1 142 827
Total produits	1 142 826
Résultat par opération	0

307 795	140 494	270 142	60 626	363 770
298 150	136 152	262 554	50 667	395 303
-9 645	-4 341	-7 588	-9 959	31 533

751 045
790 591
39 546

BILAN AU 31 DECEMBRE 2022

% réalisé salaires	96%
% du Budget prev hors provisions et f.déc	94%

114%	97%	98%	59%	89%
110%	79%	96%	62%	87%

56%
57%

CHARGES	
Salaires environnés	688 473
Charges spécifiques	372 769
Pertes et provisions	53 269
Fonds dédiés	28 200
Total charges	1 142 712

147 354	90 265	213 764	17 739	219 352
189 733	20 337	45 098	19 778	97 823
10 000	4 500	14 100	4 000	20 669
	15 200	5 000		8 000
347 087	130 302	277 962	41 517	345 843

609 143
80 271
24 132
37 500
751 045

PRODUITS	
Cotisations	141 965
Inscriptions	139 932
Prestations	103 819
Subventions	624 055
Autres financements	68 138
Reprises provisions	40 487
Reprises fonds dédiés	49 500
Total produits	1 167 896

	9 050	12 650	2 603	117 662
114 887		8 470		16 575
6 550	22 772	28 085	12 000	34 412
168 000	50 902	174 149	23 660	207 345
20 000		48 000		138
				40 487
	42 700	6 800		
309 437	125 424	278 154	38 263	416 619

134 627
18 995
104 564
460 325
50 000
22 080
790 591

Résultat	25 185
-----------------	---------------

-37 650	-4 879	192	-3 254	70 775
---------	--------	-----	--------	--------

39 546

Détail des subventions

Grand Lyon	53 590
Agence de l'Eau RMC	240 248
Agence de l'eau LB	28 000
OFB	8 300
Région AURA	15 000
Région Sud PACA	7 000
Région Occitanie	5 000
DREAL SGAR AURA	
Ministère Transition E	36 000
Ministère Santé	
ENS de Lyon	3 000
Fonds Européens	196 876
Région BFC	13 000
Gouv. Prog Investissement Avenir	5 300
Ministère de la Culture	
Coopération France Quebec	2 975
Dep Isère	9 000
Contrat aidé, emploi jeune	767

5 000				48 590
35 000	12 000	93 200	13 060	86 988
				28 000
5 000			3 300	
5 000		10 000		
		7 000		
		5 000		
			2 000	34 000
3 000				
110 000	35 927	50 949		
5 000		8 000		
			5 300	
	2 975			
				9 000
				767

48 590
196 744
24 000
5 204
10 000
7 000
5 000
54 900
100 190
2 975
3 000
2 722

Total subventions	624 055
--------------------------	----------------

168 000	50 902	174 149	23 660	207 345
---------	--------	---------	--------	---------

460 325

Taux de subventions	55%
---------------------	-----

48%	39%	63%	57%	60%
-----	-----	-----	-----	-----

61%

DETAIL DU BENEVOLAT

Bénévolat	327 072
MAD bien services	26 190
TOTAL	353 262

187 944	10 080	78 792	8 928	41 328
11 400	1 076	3 930	1 500	8 284
199 344	11 156	82 722	10 428	49 612

182 208
1 842
184 050

Budget prévisionnel 2023

Elodie Brelot présente le budget prévisionnel 2023.

Une augmentation significative de la masse salariale est budgétée, avec augmentation de 20 % par rapport à 2022. Cependant, personne n'a encore été recrutée sur le poste de chargé de mission « Eaux pluviales » faute de candidat correspondant. L'équipe a fait appel à de la prestation externe dans le but de réaliser le programme sur lequel le Graie est engagé. Le second enjeu pour le budget 2023 est la préservation de l'équilibre financier sur Novatech.

La répartition des jours de travail sur les 4 grands volets est à peu près la même que celle de 2022. Les charges de structure augmentent un peu mais nous restons sur un budget équilibré. Le montant des subventions s'élève à 695 648 €.

Les principaux financeurs sont l'Agence de l'eau Rhône Méditerranée Corse, la Métropole de Lyon (très présente pour Novatech), les fonds européens, le ministère de l'environnement, l'Agence de l'eau Loire-Bretagne, l'OFB, les 4 régions (AURA, Franche Comté Bourgogne, Sud PACA et Occitanie) dans le cadre du plan Rhône-Saône, de même que CNR et EDF (parrainages).

BUDGET 2023	CONF INTERNATIONALES	OTHU	ZABR & Rhône	SIPIBEL EAU & SANTE	ANIM REGIONALE	TOTAL
CHARGES						
Salaires bruts chargés	99 211	53 917	232 739	33 295	219 178	638 340
Salaires fonctionnement (brut chargé)	16 035	8 714	37 615	5 381	35 424	103 169
Frais de fonctionnement	15 139	8 227	35 515	5 081	33 446	97 408
Indemnité stagiaire			3 600			3 600
Salaires environnés	130 385	70 858	309 469	43 757	288 048	842 517
Charges spécifiques	204 000	20 250	29 666	27 993	85 227	367 135
Total charges	334 385	91 108	339 135	71 750	373 275	1 209 652
PRODUITS						
Cotisations		8 600	12 700	800	111 655	133 755
Inscriptions	183 260		6 160	20 080	17 550	227 050
Prestation		15 000	18 500		30 000	63 500
Subventions	130 000	49 873	245 485	48 800	221 490	695 648
Autres financements	15 000		54 000			69 000
Reprises Fonds dédiés et Provisions		20 700				20 700
Total produits	328 260	94 172	336 845	69 680	380 695	1 209 652
Résultat par opération	-6 125	3 064	-2 289	-2 070	7 420	0

A titre d'information, Elodie propose une mise en perspective des budgets consolidés des dispositifs de recherche (Zabr, Othu et Sipibel) avec le budget du Graie pour l'animation et la valorisation de ces dispositifs :

- Le budget annuel consolidé est de l'ordre de 6,7 M€ dont 500 K€ pour le Graie,
- Les budgets consolidés sont évalués à 3,8 M€ pour les projets ZABR, 2,5 M€ pour l'OTHU et 400 K€ pour SIPIBEL- Rismeau,
- Le budget animation valorisation du Graie représente 7% du budget global consolidé.

Cotisations pour 2024

Comme chaque année, il est proposé à l'assemblée générale de fixer le montant des cotisations pour l'année n+1 (en l'occurrence 2024) en fonction du taux d'inflation de l'année n-1 ; ce taux est de 5,2 % pour 2022.

Tarifs Adhésion	2022	2023	2024
PERSONNES PHYSIQUES	62	63	66
Étudiant jeune pro	30	30	31
PERSONNES MORALES			
Catégorie 1	124	126	132
Catégorie 2	465	472	497
Catégorie 3	672	683	719
MEMBRES ACTIFS			
R4 - 8 participations	1 190	1 209	1 272
R8 - 16 participations	1 710	1 737	1 827
R18 - 36 participations	2 750	2 794	2 939
Taux d'inflation annuel (n-1)	1,6 %	5,2%	

Votes et résolutions

Les points suivants sont soumis aux votes :

- Le programme 2023 est adopté à l'unanimité
- La création d'un poste chef de projet Saône en CDI au 1^{er} septembre 2023 est approuvée à l'unanimité
- La création d'un CDI de chantier de 4 ans, chargé de mission ResiRiver en septembre 2023 est approuvée à l'unanimité
- Le bilan financier 2022, à savoir le bilan comptable et l'affectation du résultat aux fonds propres est adopté à l'unanimité
- Les tarifs d'adhésion pour l'année 2024 sont approuvés à l'unanimité

Renouvellement partiel du conseil d'administration

Le conseil d'administration est renouvelé par tiers chaque année.

Les 6 membres sortants sont candidats pour renouveler leur mandat pour 3 ans (2023-2026).

TERACTEM a informé le Graie de son souhait de ne plus faire partie du Conseil d'administration, suite à une réorientation de ses activités.

La société Tilia, postule pour être membre du Conseil.

Le vote est ouvert avec 7 candidats pour 7 postes à pourvoir :

- Altereo, représenté par Benoit Marduel
- Grand Chambéry, représenté par Cyrille Girel
- LEGTA AGROTEC Vienne, représenté par Pierre Kabacinski et Sophie Bruder
- Syndicat Mixte du Lac d'Annecy, représenté par Valérie Guichard
- Tilia, représenté par Laurent Bourdin et Leslie Pottier
- Valence Romans Agglo, représenté par Marlène Blanc et Franck Bioteau
- Veolia Eau Centre Est, représenté par Frédéric Gogien et Laurent Baumann

Les 7 candidats sont élus à l'unanimité, avec 23 votants et 11 pouvoirs.

Le conseil d'administration se réunira le 15 juin 2023 afin d'élire en son sein le bureau.

L'ordre du jour étant épuisé, Elodie Brelot et Stéphane Buschaert remercient les participants et clôturent l'assemblée générale. Un temps convivial est proposé aux participants.

Rapport moral et d'orientation

Stéphane Buschaert, Le 10 mai 2023

Après un premier temps de conférences, sur l'approche One-health, qui constitue une perspective forte d'orientation des actions du Graie à renforcer, commence maintenant l'Assemblée générale du Graie.

Cette assemblée générale a un caractère particulier pour moi, car elle marque aussi 4 années de présidence du Graie. Je reviens donc sur l'année écoulée mais je profite aussi de cette échéance pour ré-évoquer quelques faits sur ces 4 dernières années.

J'ai pris mes fonctions en 2019, juste avant la période particulière que l'on a tous connu, qui nous a fait craindre qu'elle soit une menace pour la structure, ses financements, ses partenariats, ses actions et ses salariés. Cela été une période chahutée avant des départs de l'équipe juste avant cette période Covid, mais pendant cette période.

Le Graie s'est toutefois renforcé à mon sens dans cette période à divers titres sur lesquels je reviendrai, par l'engagement des salariés anciens ou nouveaux, par l'accompagnement constant des administrateurs et du bureau, mais aussi par le maintien - si ce n'est la consolidation - du soutien des partenaires. La Graie est progressivement sorti, je l'espère, de cette période chahutée au fil de l'année 2022.

Je reviens maintenant sur quelques faits marquants et points particuliers de l'année écoulée mais aussi un peu plus loin dans le temps, au regard des constats suivants :

- Le Graie établit un programme complet en concertation avec ses administrateurs et le met pleinement en œuvre
- Le Graie est une structure dynamique qui a encore amélioré sa visibilité
- Le Graie a de nombreuses perspectives d'évolution sur des thématiques nouvelles et en devenir

Le Graie établit un programme complet, en concertation avec ses administrateurs et le met pleinement en œuvre :

C'est une constante, malgré les aléas rencontrés sur la période : le Graie atteint la majorité de ses objectifs. Depuis notre dernière AG, grâce à l'implication de notre équipe et sa direction et à celles de beaucoup d'entre vous, membres du bureau et administrateurs en particulier, le Graie a à nouveau pu réaliser son programme 2022 et continuer de s'affirmer dans différents domaines. (Je ne citerai pas toutes les actions de manière exhaustive, la suite de l'après-midi va permettre de les développer juste après, à travers l'intervention d'Elodie).



GRAIE

Campus LyonTech la Doua
66 boulevard Niels Bohr - CS 52132
69 603 Villeurbanne cedex

+33 (0)4 72 43
83 68
asso@graie.org

Association loi 1901,
reconnue d'intérêt général,
N° SIRET : 338 492 069 00038
CODE APE : 7219 Z

Sur l'axe milieux aquatiques, on peut par exemple mentionner la conférence phare IS.Rivers début juillet 2022 qui s'est confirmée être un succès et au bilan très positif, l'animation scientifique autour du Rhône, et aujourd'hui des programmes en cours de structuration sur la Saône et dans le cadre d'un programme européen InterReg, suite aux liens créés à l'occasion d'IS.Rivers. A souligner également,

- la journée de l'OSR de novembre, avec la sortie de la synthèse sur les 10 ans de l'Observatoire, une journée qui a rassemblé 150 personnes,
- les cafés ZABR : des webinaires nouveaux qui sont ouverts aux acteurs de milieux aquatiques du bassin du Rhône, permettant de présenter les résultats d'un projet ZABR, un outil, en interaction avec les organismes qui ont soutenu la recherche.

Sur l'axe Eau dans la ville, nous avons mis en exergue l'OTHU lors de notre précédente AG à l'occasion de la publication de l'ouvrage restituant les principaux résultats de ces 20 années de recherche. Nous avons poursuivi notre implication dans le projet européen Co-Udrlabs, fédérant des dispositifs de recherche et dans lequel la mission du Graie est d'interroger la façon dont ils peuvent contribuer à l'évolution de la gestion des eaux pluviales au niveau européen. Nous avons aussi mené de nouvelles actions collaboratives dans le cadre de l'atelier Ville Perméable (avec FNE AURA et URCAUE), en partenariat avec VAD - Ville et aménagement durable - et développé de nouvelles formations pour mieux accompagner les changements dans les territoires.

Concernant l'axe Eau et santé, un événement à destination du grand public à Annecy s'est tenu en mars 2022, à l'occasion du séminaire scientifique et d'une journée technique de restitution PharmaAqua, en partenariat avec INRAE. Nous avons clôturé le projet Sipibel-Rilact, développé dans le cadre de l'AAP national « micropolluants dans l'eau », par la participation à l'écriture de la synthèse des résultats de ce programme de 4 ans, mené avec de nombreux partenaires sur tout le territoire national. Nous avons aussi pris l'engagement de porter la thématique de l'eau dans le projet PROMISE, piloté par l'INSERM. Ce méta-réseau rassemble des professionnels et scientifiques des domaines de la santé humaine santé animale et environnement pour déployer la connaissance et la lutte contre l'antibiorésistance dans une approche de santé unique.

Le Graie est une structure dynamique qui améliore encore sa visibilité :

Il faut déjà souligner en termes de dynamisme que le Graie continue de recevoir de nouvelles adhésions et comprend toujours plus de 320 adhérents. Le programme 2022 a dénombré 11 événements remarquables, 21 réunions de groupes de travail, 6 formations et une vingtaine d'intervention ou co-organisations d'événements. Un seul événement a été reporté. Au total, 2500 participations ! (Nous vous détaillerons ces chiffres dans les prochains exposés.)

Sur la communication, nous avons fait le constat il y a quelques années d'un besoin de la renforcer en se donnant les moyens dédiés. Un chantier a été initié dès 2020 et mené dans la durée qui a conduit à de nouveaux visuels et un renforcement important de notre présence sur les réseaux sociaux. Nous avons également revu l'identité et engagé une refonte totale des sites des trois dispositifs de recherche sur le Rhône : l'OSR, l'OHMVR, et le programme RhonEco pour 2023.

Le Graie a de nombreuses perspectives thématiques devant lui :

L'année 2023 présente un agenda bien fourni auquel s'ajoutent des publications et de nombreuses actions d'accompagnement. 2023 est aussi une année à nouveau avec des enjeux scientifiques et une conférence internationale. C'est important à souligner, car la tenue de tels événements est un enjeu fort pour le Graie, tant en termes de rayonnement que d'équilibre financier.

Sur l'axe Eau dans la Ville, l'OTHU renouvelle notamment sa convention avec la Métropole de Lyon. Pour ce qui est de l'accompagnement, des rencontres sont prévues en partenariat avec l'agence de l'eau Loire Bretagne à destination des collectivités et des bureaux d'étude.

C'est donc aussi l'année Novatech en juillet dont le programme est établi : 140 communications à l'oral et une centaine de posters. Les représentants officiels de la Métropole de Lyon, de l'agence de l'eau RMC, du Ministère et du Cerema interviendront lors de la première journée. Un tarif membre du Graie a été créé cette année pour que Novatech soit aussi et d'abord un événement pour les membres de notre association.

Sur l'axe thématique milieux aquatiques, nous avons obtenu l'accord de l'Interreg pour un projet européen « ResiRiver », sur 5 ans, sur la mobilisation des acteurs et le déploiement de solutions fondées sur la nature pour des rivières résilientes. Nous impliquons les acteurs du bassin, dont l'EPTB Saône-Doubs, la CNR et les

scientifiques pour travailler ensemble sur ce sujet. Comme en 2021, 3 webinaires seront organisés en juin pour un rendez-vous annuel avec le public international de I.S.Rivers et les jeunes chercheurs dans le cadre d'un partenariat avec H2O'Lyon et Rivières TV.

Sur l'axe Eau et santé, nous devons réfléchir aux suites à donner dans le cadre de la dynamique scientifique développée en appui sur le site pilote Sipibel, notamment avec la fin du projet Rismeau en 2023. C'est notamment la raison de la conférence de ce jour, visant à solliciter vos retours. Le Réseau Promise, ce réseau d'experts et de chercheurs dont le Graie est membre avec une approche One-Health, annonce déjà des perspectives avec notamment la mise en place d'un observatoire sur l'antibiorésistance sur l'agglomération lyonnaise. Le Graie est partenaire de la réponse à l'AMI Shape-Med@Lyon déposé par l'ANSES et les HCL sur ce sujet.

Pour conclure,

mes ambitions sont de maintenir la richesse du Graie, celle d'une structuration de son action autour de 3 piliers :

- la coordination de dispositifs de recherche, à la base des innovations ;
- l'animation de groupes de travail techniques, pour des améliorations de pratiques
- la diffusion de la connaissance et l'accompagnement des changements qu'elle implique.

Le Graie crée une mixité assez unique, qu'on retrouve peu ailleurs et qu'il faut à mon sens préserver. Notre originalité est dans la multiplicité des observatoires de recherche gérés, ainsi que dans l'animation technique réalisée conjointement pour partager les retours d'expériences : nous avons un large réseau structuré et multifacettes.

Cela impose aussi une vigilance sur notre capacité d'action. Nous sommes déjà heureux et fiers de proposer un bilan comptable à nouveau équilibré pour 2022. Le Graie a aussi vécu une période délicate en termes de personnel sur ces 4 années. Des collègues, récemment embauchés, ne sont pas restés conduisant à deux vagues de départs 2019/2020 et 2021/2022. L'équipe a tout mis en œuvre pour rebondir, avec le soutien du bureau. La plupart des recrutements prévus sont arrivés progressivement et on s'en félicite.

Je profite de ce rapport moral et d'orientation pour remercier toute l'équipe et sa direction pour son investissement !